

# Проект «Электронная трудовая книжка»

## Ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде



ОПФР по Ростовской области

# ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

- ✓ Удобный и быстрый доступ работников к информации о своей трудовой деятельности без участия работодателя;
- ✓ Высокий уровень безопасности и сохранности данных;
- ✓ Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- ✓ Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- ✓ Возможность использования данных ЭТК для получения государственных услуг, в том числе дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;
- ✓ Дополнительная защищенность работников от недобросовестных работодателей.



# СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



1

У ПОСЛЕДНЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ



2

В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР, МФЦ



3

В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НА САЙТАХ ПФР, ЕПГУ

ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



РАСПЕЧАТАТЬ



ОТПРАВИТЬ ПО E-MAIL



СОХРАНИТЬ

- через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России - [pfrf.ru](http://pfrf.ru)
- на сайте Портала государственных услуг - [gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru).



# Схема направления работником через ЕПГУ работодателю на электронный адрес сведений о трудовой деятельности (выписки из Электронной трудовой книжки)



## «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА» - основные подходы в ТК РФ

- ✓ Сведения о трудовой деятельности в рабочем порядке можно получить у работодателя не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления;
- ✓ При оформлении увольнения, работодатель обязан выдать работнику по его заявлению (письменному или в электронном виде) сведения о трудовой деятельности в день прекращения трудового договора.
- ✓ При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности.





**Спасибо за внимание**